

**KÅLLTORPS
BYGG** 

Hållbarhetsrapport 2023



Innehållsförteckning

Koncernchef/VD har ordet	4
Kort om Kålltorps Bygg	5
Hållbarhet för oss	7
Affärsmodellen – Våra resurser	8 – 9
Affärsmodellen – Vårt hållbara ramverk	10 – 11
Affärsmodellen – Våra värdeskapande aktiviteter	12 – 14
Affärsmodellen – Vårt resultat	15 – 19





Det gångna året har varit en spännande resa, full av förändring, tillväxt och innovativa initiativ. Trots den fortsatta osäkerheten på marknaden har Kålltorps Bygg stabilt levererat en mångfald av byggprojekt inom våra affärsområden. Vi har framgångsrikt slutfört flera stora projekt som har varit av stor betydelse för att driva innovation och teknologi inom fordonsindustrin i regionen. Vi fortsätter att engagera oss i Göteborgs stads kommersiella och offentliga miljöer genom att bygga nya kontorslokaler och anpassa de äldre lokalerna, till moderna och hållbara miljöer. Vi är också stolta över vår långa relation till Liseberg, där vi under många år bidragit till att bygga och uppdatera åkattraktioner samt förbättra parkmiljön. Allt för att ge besökarna den bästa möjliga upplevelsen.

Vi har alltid ett fokus på att alltid leverera högkvalitativa resultat. Genom att kombinera vår långa erfarenhet och expertis inom komplexa byggprojekt, ser vi till att möta de höga krav som projekten medför och dessutom att överträffa kundens förväntningar. Samtidigt är det viktigt för oss att balansera de ekonomiska, sociala och miljömässiga perspektiven i vårt arbete. Lanseringen av vår återbrukssatsning, REbygg var ett initiativ från vår sida för att bidra till byggbranschens omställning mot cirkularitet. Genom att fokusera på återbruk av byggmaterial för lokalanpassningar och minimera avfallsmängderna tar vi aktivt ansvar för att minska vårt klimatavtryck och främja hållbart byggande.

Det har varit ett händelserikt år. Men kanske var den största höjdpunkten att jag, efter 34 år som VD, lämnade över rollen till vår nya VD, Mattias Gustafson. Med ny kompetens och engagemang kommer vi ytterligare att stärka vår förmåga att utveckla och leverera fantastiska byggprojekt. Vi ser fram emot att växa. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och samarbetspartners fortsätter vi att bygga morgondagens Göteborg.

Morgan Johansson, koncernchef och f.d. VD

Vi bygger morgondagens Göteborg

Sedan starten 1989 har vi byggt utifrån samma sunda värderingar; att med personligt engagemang och ett genuint ansvarstagande bidra till en positiv och hållbar utveckling av Göteborgsregionen.

Kålltorps Bygg är ett stabilt växande byggföretag med en tydlig vision om att bygga morgondagens Göteborg. Vi har ett starkt lokalt engagemang och genom att arbeta nära kunder och samarbetspartners bidrar vi till en långsiktigt hållbar utveckling av regionen.

Bröderna Martin, Morgan och Steve Johansson, har sedan starten 1989, byggt upp det lilla familjeföretaget till en av Göteborgsregionens mest etablerade bygg- och entreprenadbolag. Grundat på sunda värderingar står idag Kålltorps Bygg stabilt med nästan 100 medarbetare och en omsättning på cirka miljarden (2022).

Vi ska fortsatt vara en del av en hållbar framtid, där vi tillsammans hittar innovativa lösningar för vår stadsutveckling. Därför engagerar vi oss fullt ut i varje medarbetare, projekt och kund för att skapa mervärde och driva utvecklingen framåt.

En förutsättning för nöjda kunder är nöjda medarbetare. Att prioritera våra medarbetares säkerhet, hälsa och arbetsglädje är grunden för vår verksamhet. Våra kärnvärden Personliga, Engagerade, Kunniga och Ansvarstagande (PEKA) främjar en gemenskap hos medarbetarna vilket märks i vår leverans till våra kunder.

Vår sunda företagskultur ligger till grund för hur vi uppträder mot varandra och hur vi ser vår omvärld. Vilket hjälper oss att hantera allt från dagliga frågor till de större omställningsutmaningar som byggbranschen står inför.



Ett hållbart bygge

En stark lokal förankring och över 30 års erfarenhet har gjort att Kålltorps Bygg idag är en verklig drivkraft i att bidra till stadens långsiktiga tillväxt. Verksamheten inom byggbranschen tar vi ansvar för vår omvärld idag och den vi lämnar över till kommande generationer. Därför arbetar vi strategiskt och operativt med ekonomiska, ekologiska och sociala hållbarhetsfrågor.

Hållbarhet handlar i grund och botten om sunda värderingar. Värderingar som leder till goda val för ekonomin, miljön och människan. Kålltorps Bygg arbetar aktivt för att ta ansvar, längs hela värdekedjan, och för att främja en långsiktig hållbarhet. Med en tydlig färdplan mot ett klimatneutralt byggande och i enlighet med FN:s 17 globala mål, driver vi vår verksamhet med en strävan efter att hitta en balans mellan det ekonomiska, ekologiska och sociala perspektivet. Genom att integrera våra projekt och olika initiativ med de tre områdena möjliggör vi ett mer hållbart och godare samhälle.

FN:s globala mål



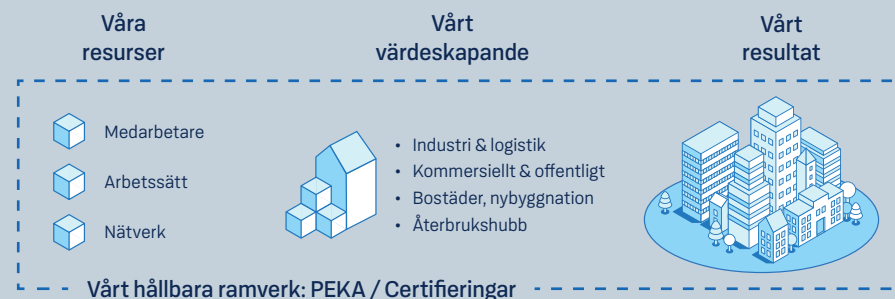
Långsiktig och stabil utveckling av fastigheter

Kärnan i vår verksamhet och i vårt löfte om att bygga morgondagens Göteborg, ligger i vår värdegrund. Den speglas i vår djupa förankring i det lokala samhället och vårt engagemang för ett nära samarbete med våra kunder och partners.

Vår affärsidé är grundad i enkelheten i vårt erbjudande: att planera, bygga och utveckla fastigheter och staden. Detta omfattar tre centrala delar:

- » **Projektplanering:** Vi lägger stor vikt vid att noggrant planera varje projekt i detalj, alltid med kundens behov och hållbarhetsmål i åtanke. Vår planeringsprocess är rigorös och strukturerad, vilket garanterar att vi uppnår optimala resultat med minimal miljöpåverkan.
- » **Byggnation:** Vår byggprocess är kännetecknad av kvalitet och effektivitet, med en stark betoning på användning av hållbara material och metoder. Vi arbetar ständigt med att utveckla och förbättra våra byggtekniker för att säkerställa att våra byggprojekt bidrar till en hållbar stadsutveckling.
- » **Utveckling:** Fastighetsutveckling hos oss går utöver traditionell byggnation; vi ser till att våra fastigheter bidrar till en hållbar livsmiljö långt efter att bygget är klart. Vi investerar i innovationer som ökar fastigheternas livslängd och minskar deras klimatavtryck.

Vår affärsmodell



Våra resurser

Våra medarbetare

Vår främsta prioritering är våra medarbetare. De är vår absolut viktigaste framgångsfaktor och deras hälsa och säkerhet går före allt. Hos oss finns inga nyckelpersoner, vi arbetar alltid tillsammans som ett team och alla har en roll att fylla. Vi arbetar aktivt för att ha en organisation som speglar vår befolkning när det gäller mångfald där alla ska ha samma möjligheter. Vi har stått stabila i tre decennier och tack vare vår breda kompetens kan vi fortsätta att vara med och bygga morgondagens Göteborg.

Vårt arbetssätt

I Kålltorps Byggs kundlöfte står långsiktiga relationer i centrum av vår affärsstrategi. Vi tror på värdet av att bygga och vårda relationer som varar över tiden, och det är just detta engagemang för våra kunder som har lett till att många av dem har varit med oss i flera år, projekt efter projekt. Det är inte bara en fråga om att leverera tjänster – det handlar om att skapa en djupare förståelse för våra kunders unika behov och målsättningar.

Genom att underhålla en öppen och ärlig dialog med våra kunder skapar vi en grund för ömsesidig respekt och förtroende. Vi lyssnar aktivt på våra kunder och ser till att deras åsikter och feedback är en central del av vår kontinuerliga förbättringsprocess. Detta innebär att vi kan anpassa oss snabbt och effektivt till förändrade behov och samtidigt säkerställa att vi ständigt förbättrar kvaliteten på våra tjänster.

Nätverk

Som medlemmar i olika nätverk i byggbranschen ser vi till att hålla oss uppdaterade samt uppdaterade i senaste lagar och regleringar som säkerställer att vi kan erbjuda våra kunder och partners de mest innovativa och effektiva lösningarna för deras projekt och behov.

Att vara en del av dessa organisationer och initiativ ger oss inte bara tillgång till viktig kunskap och kontakter, utan ger oss också möjligheten att påverka och bidra till viktiga beslut och riktlinjer som formar framtiden för vår bransch. Det stärker vår position som en ansvarsfull aktör som är engagerad i att driva på förändring och innovation inom hållbarhet.

Exempel på nätverk som vi är medlemmar i är:

Byggföretagen – Bransch- och arbetsgivarorganisation för bygg-, anläggnings- och specialföretag som vill bygga Sverige på schyssta grunder och ger oss ett kollektivavtal som reglerar och stöttar frågor som till exempel arbetsmiljö.

Fossilfritt Sverige – Arbetar med att öka takten i klimatomställningen och göra Sverige till ett av världens första fossilfria välfärdsländer.

Handslaget för cirkulärt byggande i Göteborg – Initiativ för en storskalig återbruksmarknad

Västsvenska Handelskammaren – Skapar möjligheter för tillväxt och utveckling i Västsvetige.

Håll Nollan – Samverkan för noll olyckor i byggbranschen.

Ordning och reda skapar trygghet

Kålltorps Bygg är fast beslutna att integrera hållbarhetsprinciper i alla aspekter av vår verksamhet. Detta åtagande återspeglas i våra policyer och rutiner, som utgör ramverket för hur vi agerar och interagerar med våra intressenter.

Våra policyer

Verksamhetspolicy – Vår verksamhetspolicy är vårt ramverk för våra grundläggande mål och riktlinjer som hjälper oss i dagliga beslut i vår leverans till våra kunder, hur vi agerar med vår omvärld och hur vi bidrar till en mer hållbar stadsutveckling.

Uppförandekod – Under hösten 2023 uppdaterade vi vår uppförandekod för att ytterligare stärka vårt engagemang för hållbarhet, etik och ansvarstagande. Rapporten sammanfattar de gemensamma regler och värderingar som Kålltorps Bygg ska arbeta i enlighet med, för att skapa förtroende och goda relationer med kollegor, kunder, kommersiella partners och omgivningen.

Policy för anlåtande av underentreprenörer – För att säkerställa att alla som arbetar i våra projekt gör det under säkra och rättvisa villkor har vi implementerat en specifik policy. Vi genomför grundliga bakgrundskontroller på underentreprenörer och bemanningsföretag innan kontrakt tecknas, inklusive kontroller av arbetsgivaravgifter, årsredovisningar och ID06-certifikat.

Visselblåsarpolicy – Vi strävar efter en öppen och transparent arbetsplats där inga missförhållanden ska förekomma. Vår visseblåsarpolicy gör det enkelt för alla att rapportera eventuella missförhållanden konfidentiellt och säkert, och omfattar alla inom organisationen.

Likabehandlingspolicy – Likabehandling och mångfald är grundläggande värderingar för oss. Vår likabehandlingspolicy, baserad på diskrimineringslagen, främjar likabehandling och syftar till att motverka diskriminering i alla former.

Genom att kontinuerligt utvärdera och förbättra dessa policyer och rutiner, stärker vi vårt engagemang för hållbarhet och ansvarsfullt företagande.

Certifieringar för system

Vi är certifierade enligt ISO 9001, 14001, 45000 och 44001, vilket innebär att våra system för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och affärsrelationer i samverkan uppfyller kraven för certifieringen och att vår organisation håller måttet. Revisioner för våra certifieringar sker varje år vilket gör att vi ständigt upprätthåller hög standard i verksamheten.

Riskhantering

För att säkerställa vår förmåga att anpassa oss till föränderliga förhållanden och möta potentiella utmaningar, har vi implementerat en noggrann riskhanteringsstrategi. Genom systematiska processer såsom ledningens genomgång, arbetsmiljökommitté och ronder, är vi rustade för att identifiera och tackla de mest betydande riskerna. Nedan presenteras en sammanfattning av de främsta riskerna och våra strategier för att hantera dem.

Områden	Riskbeskrivning	Hantering	Policy
Miljö	Andelen blandat avfall till eftersortering är högre än vad vi önskar. Våra inköp av material och underentreprenörer, bidrar till ökad klimatpåverkan.	Vi engagerar oss aktivt i att öka medvetenheten och kunskapen hos våra medarbetare inom områdena hållbarhet och miljöarbete. Genom kontinuerlig utbildning strävar vi efter att integrera hållbara metoder och bästa praxis i vår dagliga verksamhet. Genom bl a noggranna kalkyler, inköpsplaner och uppföljning av underentreprenörer, ser vi till att vara resurseffektiva och inte använda mer resurser än vad vi behöver.	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Verksamhetspolicy • Policy vid anlitande av UE
Medarbetare och personal på våra projekt	Medarbetare som skadas eller blir sjuka (fysiskt eller psykiskt).	Vi har rutiner och utbildar för att ha ett välfungerande arbete med arbetsmiljö och säkerhet. Vi är medlemmar i Byggföretagen och Håll Nollan (se kap. Nätverk) där vi på olika sätt samverkar med andra aktörer i bygg- och anläggningsprojekt för att minska antalet olyckor i branschen. För att främja en god hälsa uppmuntrar och stöttar organisationen träning och en mer hälsosam livsstil. Förutom gemensamma friskvårdsaktiviteter erbjuder vi även friskvårdsbidrag och hälsoundersökningar. Vi satsar på ett gott och närvarande ledarskap och har utbildat våra chefer under 2023.	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Policy vid anlitande av UE • Verksamhetspolicy • Likabehandlingspolicy
Respekt för mänskliga rättigheter	Underleverantörer inte lever upp till kraven på arbetsvillkor och upprätthållande av mänskliga rättigheter. Arbetsmiljö som inte är fri från diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.	Inför upphandling av leverantörer har vi en rutin för kontroll av leverantören, vilket är väsentligt för att hantera denna risk. Vi har en uppförandekod som gäller för leverantörer där det framgår att Kålltorps Byggstödjer och respekterar FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och att vi tar vårt ansvar att värna om medarbetarnas och samhällets rättigheter. Vi har policys som hanterar trakasserier, diskrimineringar och andra sociala missförhållanden och har nolltolerans mot detta. Genom regelbundna skyddsronder (intervall minst var 14 dag), interna revisioner och enkäter säkerställer vi att dessa policys följs.	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Policy vid anlitande av UE • Verksamhetspolicy • Visselblåsarpolicy • Likabehandlingspolicy
Mutor och korruption	Medarbetare eller underleverantörer som accepterar mutor och oetiskt beteende.	Vi har en visselblåsartjänst där vem som helst kan rapportera oegentligheter eller problem i verksamheten. Visselblåsaren kan vara anonym under processen och är skyddad mot represalier. Vi inför en utbildning kopplat till mutor och korruption som alla tjänstemän ska gå.	<ul style="list-style-type: none"> • Uppförandekod • Verksamhetspolicy • Visselblåsarpolicy

Värdefullt byggande

Vår strävan att bygga värde inte bara en ambition, det är vår grundläggande princip. Genom att sätta kundens mål och behov i hjärtat av varje projekt, bygger vi inte bara projekt – vi skapar långsiktigt värde grundat på förtroende och kvalitet.

I Kålltorps Bygg står kundens mål och behov alltid i centrum. Vi är starkt engagerade i varje del av byggprojektet, från initiala ritningar och handlingar till färdig leverans. Genom att vara lyhörda och flexibla lyckas vi skapa lösningar som inte bara möter utan överträffar våra kunders förväntningar.

Våra affärsområden är Kommersiella & offentliga fastigheter, Industri- & logistikfastigheter samt Bostäder, nybyggnation. Oavsett storlek och kund, ligger fokus på att genom de smartaste metoderna och den senaste tekniken leverera ett hållbart, uppdaterat och uppskattat resultat.

Industri & logistikfastigheter

Dagens industri- och logistikfastigheter kräver energieffektiva och driftsäkra lösningar. Med stor erfarenhet av komplexa projekt inom exempelvis fordonsindustrin bygger vi flexibla byggnader anpassade direkt efter de processer som behövs för verksamheten som ska bedrivas i lokalerna.

Kommersiella och offentliga fastigheter

En återkommande utmaning för projekt inom kommersiella och offentliga fastigheter är att bygget ofta sker i lokaler samtidigt som verksamheten är igång. En annan är tidspressen. Genom att jobba nära kunden, underleverantörer och medarbetare samt en noggrann logistikplanering, ser vi till att hålla tidplan och leverera enligt utsatt tid.

Bostäder, nybyggnation

Vi bygger fler bostäder för framtidens hållbara samhälle; en nära stad där människor kan bo, jobba och leva ett gott liv. Tillsammans med vårt systerbolag Kålltorps Projektutveckling erbjuder vi ett helhetsåtagande där vi hjälper till genom hela processen – från markförvärv till inflyttning.



Industri- och logistikfastigheter



Kommersiella och offentliga fastigheter



Bostäder

Samverkansprojekt

Med dagens alltmer komplexa förutsättningar, krav och önskemål i byggbranschen behöver vi ta vara på allas kunskaper, tid och vilja att bygga rätt för kunden – och vår omvärld. För att minska klimatavtrycket och nå hållbarhet i leverans av byggprojekt ligger utmaningen i att tänka om och tänka nytt.

Samverkansprojekt för Kålltorps Bygg är framtidens sätt att arbeta på. Genom att tillsammans ta sig an ett projekt skapas ett mer öppet klimat, större engagemang, ömsesidigt förtroende och därmed synergieffekter som gör att vi i slutändan levererar en bättre produkt med större kundvärde. Dessutom kan vi tillsammans hitta nya innovativa lösningar som kan skapa mervärde för alla.

Vår organisation har idag stor erfarenhet av samarbete i både projektering och produktion. Under lång tid har vi arbetat framgångsrikt med samverkansentreprenader.

Våra framgångar i samverkan bygger på att vi:

- » lyssnar på våra kunder
- » arbetar proaktivt och är öppna för varandras kunskaper
- » tillsammans identifierar och hanterar förutsättningar, risker och möjligheter
- » inspirerar och motiverar varandra
- » kommunicerar och är tydliga

Kompetensutveckling

För att kunna leverera på den höga nivå vi eftersträvar behöver vi ett kunnigt team. Därför ser vi kontinuerlig kompetensutveckling som en avgörande investering, inte bara för individens personliga och professionella tillväxt utan också för Kålltorps Byggs långsiktiga framgång och innovationskraft.

Kålltorps Bygg värnar om hållbarhet, etik och kvalitet i hela leverantörskedjan och ställer därför höga krav på våra leverantörer och underentreprenörer. Genom tydligt definierade krav i avtal och policys säkerställer vi att våra värderingar efterlevs. För att garantera detta genomför vi regelbundna revisioner och uppföljningar, där vi även fokuserar på förbättringsområden.

Våra krav inkluderar inte enbart kvalitet och leveranssäkerhet utan sträcker sig även till miljöskydd, socialt ansvar och arbetsrätt. Detta bidrar till en ansvarsfull byggbransch. För att stärka dessa relationer och främja utveckling, bygger vi partnerskap baserade på ömsesidig respekt och gemensamma mål. Vi prioriterar att handla från svenska och seriösa återförsäljare för att ytterligare säkerställa ansvarsfullhet i vår leverantörskedja.

Återbruksinitiativet – REbygg

Kålltorps Bygg har under 2023 startat initiativet REbygg – en återbruksenhet för byggbranschen. Syftet med satsningen är att öka cirkulära flöden av byggmaterial, minimera avfallsmängderna och öka kunskapen kring återbrukat byggmaterial.

Affärsmodellen bygger på att som partner få tillgång till de olika tjänsterna som REbygg erbjuder, oavsett entreprenör eller var i flödet behovet finns. Genom att ta en ledande position på marknaden och visa på att återbruk faktiskt fungerar i praktiken bidrar vi till en snabbare omställning mot ett fossilfritt byggande.

Partners kan:

- » förmedla vidare byggmaterial som inte behövs.
- » köpa återbrukat och eventuellt förädlad material.
- » hyra lageryta för förvaring av byggmaterial.
- » anlita oss för inventering/demontering/hämtning/montering/leverans av återbrukat material.



REbygg's cirkulära affärsmodell



REbygg's återbrukshubb i Göteborg

Våra mål och resultat för 2023

Med fokus på innovativa lösningar och trygga, hållbara fastigheter för framtidens samhälle, tar vi aktivt steg mot att uppfylla FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Stadsutveckling



Vår strävan är att våra levererade projekt ska bidra till en positiv stadsutveckling. Vi vill skapa platser, fastigheter och lokaler där vi trivs och vill vara. Tillsammans med våra medarbetare, kunder och samarbetspartners bidrar vi genom vårt byggande, till ett av de Globala målen: delmål 9.1 – att skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer.

Bidrag till den lokala ekonomin



Sedan 1989 har Kålltorps Bygg bidragit till den lokala ekonomin, vilket direkt korrelerar med mål 8.1 – att främja hållbar ekonomisk tillväxt. Vår verksamhet bidrar inte bara till ekonomisk tillväxt genom att skapa arbetstillfällen och investera i lokala leverantörskedjor, utan också genom att aktivt engagera oss i utvecklingen av hållbara fastigheter som ökar livskvaliteten och attraktiviteten i vårt område. Genom att satsa på projekt som stärker stadens utveckling bidrar vi till en stabil och blomstrande lokal ekonomi som gynnar alla inom Göteborgsregionen.

Trygga och hållbara fastigheter



Vår strävan är att bygga bostäder för framtidens hållbara samhälle; en nära stad där människor kan bo, jobba och leva ett gott liv. Tillsammans med vårt systerbolag Kålltorps Projektutveckling erbjuder vi ett helhetsåtagande där vi hjälper till genom hela processen – från markförvärv till inflyttning.

Ett av våra framgångsrika projekt är bostadsprojektet Landevi Park i centrala Landvetter. Där står idag 30 arkitektritade lägenheter med fokus på hållbarhet och omsorgsfullt valda material. Genom att skapa dessa trygga och hållbara bostäder bidrar vi aktivt till FN:s globala mål, särskilt mål 11.1 om att säkra bostäder och mål 11.3 om inkluderande och hållbar urbanisering.

Hållbara städer och samhällen



En del av vår långsiktiga strategi för att bidra till en positiv samhällsutveckling är sponsring. Genom att ge ekonomiskt stöd till idrottsföreningar, välgörenhetsorganisationer och lokala initiativ som delar våra värdegrund, bidrar vi till att medvetandegöra vikten av god hälsa och välbefinnande – FN:s globala mål 3.

Miljö

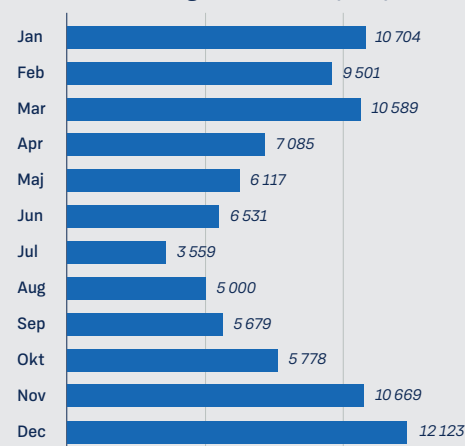
Målsättningar

- » Att arbeta efter de riktlinjer som finns enligt initiativen Fossilfritt 2025 och Klimatneutralt 2030 för att minska koldioxidutsläpp och vår övergripande miljöpåverkan.
- » Vi fokuserar på kontinuerlig utbildning för våra medarbetare om miljöfrågor och hållbart byggande för att stärka vår förmåga att göra hållbara val.
- » Vi strävar efter att förbättra vår kapacitet att transparent rapportera om vår miljöpåverkan, vilket inkluderar en framtida inriktning på koldioxidutsläpp enligt GHG-protokollet.
- » Vi fortsätter att vidta åtgärder för att minska vår miljöpåverkan, från att välja hållbara material till att optimera vår energianvändning och minimera avfall.
- » Genom att detaljerat kartlägga vår miljöpåverkan siktar vi på att identifiera områden där vi kan göra den mest signifikanta positiva skillnaden. Detta syftar inte bara till att öka våra anställdas motivation genom att underlätta hållbara val, utan även till att förbättra vår förmåga att erbjuda hållbara lösningar till våra kunder.

Trots ett växande intresse från våra intressenter för insyn i vårt koldioxidavtryck har fullständig data-insamling ännu inte varit genomförbar. Vi har dock bytt ekonomisystem under 2023, vilket förväntas underlätta framtida insamling av denna data.

Nyckeltal

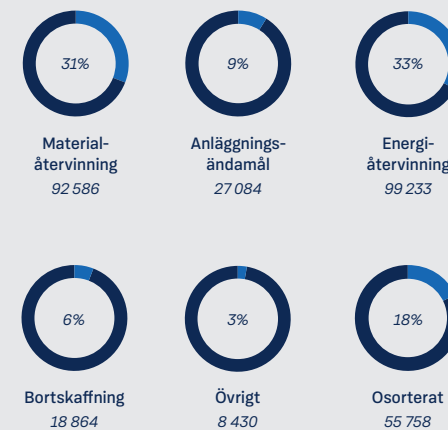
Elförbrukning huvudkontor (kWh)



Totalt: 94 335 kWh

100% vind-, sol- och vattenkraft.

Avfallsstatistik från våra projekt (kg)



Totalt: 301 955 kg

Mänskliga rättigheter**Målsättningar**

- » Att säkerställa respekten för mänskliga rättigheter inom vår organisation och i leverantörskedjan genom utbildning, uppföljning och tydliga uppförandekoder som används i allas introduktion till att arbeta med oss.
- » Under året har vi tagit fram en uppförandekod och påbörjat en implementering av denna i hela värdekedjan för att tydliggöra våra förväntningar och krav för alla parter. Detta för att tydliggöra våra värderingar om mänskliga rättigheter genomsyrar hela vår verksamhet och leverantörskedja.
- » För att säkerställa att överträdelse kan komma till vår kännedom har vi tillgängliggjort en visselblåsarfunktion.
- » Vi inför en utbildning i vår utbildningsplan för att säkerställa kunskap om underleverantörer och villkor för utländska arbetstagare.
- » Vi uppdaterar vår inskrivningsrutin för att säkerställa att våra underleverantörer har rätt villkor.
- » Intern utbildning om diskriminering och kränkande särbehandling.

Nyckeltal

Antal inrapporterade mänskliga rättighetskränkningar: 0

Antal inrapporterade mänskliga rättighetskränkningar i leverantörsledet: 0

Mutor och korruption**Målsättningar**

- » Vi inför en utbildning i vår utbildningsplan för att säkerställa kunskap om affärsetik samt etiska och moraliska principer.
- » Säkerställa tillgänglighet till visselblåsarfunktion och utreda eventuella ärenden med externt stöd.

Nyckeltal

Antal fall av mutor och/eller korruption: 0

Antal genomförda utbildningar om sund konkurrens: 8

Antal rapporter till visselblåsarssystemet: 0

God hälsa**Målsättningar**

- » Att i linje med vår nolltolerans mot alkohol och andra droger erbjuda proaktivt anonymt stöd till medarbetare och chefer.

- » Att främja god hälsa och se fler medarbetare anta en hälsosam livsstil genom att stärka såväl fysiskt som mentalt välbefinnande. Vi erbjuder därför hälsoaktiviteter och tillhandahålla resurser för en sund livsstil så som friskvårdsbidrag, rabatt på träningskort, prova-på-tillfällen och återkommande utbildningar och inspiration om ett hälsosamt liv.
- » Att erbjuda hälsokontroller och uppföljning för att kunna upptäcka hälsorisker i tid.

Nyckeltal

Sjukfrånvaro total (tjänstemän / yrkesarbetare): 3,54% (5,12% / 2,89%)

Sjukfrånvaro korttid / långtid: 1,17% / 1,93%

Friskvårdsbidrag andel medarbetare som tagit ut / andel av total möjlig summan: 76% / 70%

God utbildning**Målsättningar**

- » Att alla ska ha goda förutsättningar för utveckling på jobbet. Vi uppmuntrar våra medarbetare att bidra med sina idéer och erfarenheter för att driva utveckling av våra arbetssätt. Vi erbjuder också utbildningar inom olika områden.

Nyckeltal

Antal utbildningstimmar: 1184

Andel uppfyllda krav för säkerhetsutbildningar: 100%

Jämställdhet / Jämlikhet – allas lika värde**Målsättningar**

- » Vi är måna om att rekrytera en mångsidig arbetsstyrka som återspeglar samhällsstrukturen och strävar efter att träffa ett brett urval av kandidater i våra rekryteringsprocesser.
- » Att vi inte accepterar någon form av diskriminering eller kränkande behandling i vår organisation tydliggörs i vår verksamhetspolicy, likabehandlingspolicy och återkommande utbildningsinsatser.

Nyckeltal

Antal anställda, kvinnor och män¹: 13 / 76

Varav antal kvinnor och män i ledning: 3 / 12

Antal kvinnor och män som rekryterats under året: 4 / 5

Personalomsättning²: 4,62%

Antal inrapporterade diskrimineringar: 0

¹ Alla med anställning, även tjänstlediga.

² Antal avgångar eller nyanställningar under perioden / antal anställda vid periodens slut.

Hållbara städer och samhällen

Målsättningar

- » Sponsring är en del av vår långsiktiga strategi för att bidra till positiv samhällsutveckling. Genom att ge ekonomiskt stöd till idrottsföreningar, välgörenhetsorganisationer och lokala evenemang hjälper vi kommande generationer att forma en mer inkluderande och hållbar framtid.
- » Genom att emot praktikanter bidrar vi till utbildning. Det är en viktig roll för att utbildningarna ska bli av och på det sättet möter vi många potentiella blivande medarbetare.

Nyckeltal

Antal idrottsföreningar som har sponsrats: 11

Antal välgörenhetsorganisationer som har stöttats: 5

Antal lokala evenemang som vi stöttats: 1

Antal praktikanter som tagits emot under året: 5



Fotograf: Emelie Hübner,



Vi hjälper till att hålla cancer borta från barn.



KÅLLTORPS BYGG

Marieholmsgatan 134 C
415 02 Göteborg

031 - 48 08 07
info@kalltorpsbygg.se

kalltorpsbygg.se